HARTELIJK DANK

Hartelijk dank aan directie, chefs, collega's en de afd. AZ/TCA voor de belangstelling en cadeaus bij mijn huwelijk.

Th. Vink-van Groningen,
Afd. Schoonmaakdienst.

HOE KOMEN ZE OP HET IDEE?

Voor de verbetering van de bewerkingsmethode van spoel GK 56739, voorgesteld door de heer W. J. v. d. Geer, Wikkelafdeling, werd hem een beloning van f 40.— toegekend.

Onze lakspecialist, de heer J. G. de Vos, Lakmagazijn, stelde voor de lakdompelbaden voor de Solex-spatborden niet meer met verdunning, doch met petroleum schoon te maken.

De verkregen besparing was van die aard, dat hij voor dit idee een beloning van f 30.— mocht incasseren.

De heer J. M. Wolff, afdeling Montage, gaf te kennen dat, wat de aansluiting van de taperecorder en de pick-up in het apparaat KY 5653 PS betreft, aan deze schakeling verschillende nadelen verbonden zijn.

Met deze opmerking zal te zijner tijd, bij de ontwikkeling van nieuwe apparaten, terdege rekening worden gehouden. Inmiddels mocht hij voor zijn „tip" een beloning van f 25.— in ontvangst nemen.

Het aantal slijpbewerkingen kan worden beperkt, indien op de tekening duidelijk wordt aangegeven, of deze betrekking heeft op een profiel- dan wel een centreerboor. Aldus de suggestie van de heer J. Pak, Gereedschapmakerij, die hiervoor met f 10.— werd beloond.

Ondernemingsraad verkiezingen

De verkiezing van een nieuwe Ondernemingsraad voor de fabriek Maanweg zal in april plaats vinden. Het belang hiervan zal wel voor iedereen duidelijk zijn. Alhoewel het verkiezingsreglement precies aangeeft, op welke wijze de verkiezingen moeten verlopen, menen wij er goed aan te doen enige belangrijke punten in het kort voor u op te sommen:

1e de huidige Ondernemingsraad heeft een kiescommissie benoemd, bestaande uit de heren: L. van der Plas, Houtmagazijn, voorzitter, C. Schrevel, afd. Arbeid, secretaris, A. A. M. Roos, afd. Draaierij, lid, J. A. Toole, afd. Stofzuigermontage, lid, J. A. van Grondelle, afd. Produktiebureau, lid;

2e de verkiezing zal plaats vinden woensdag 24 april 1957;

3e de vrije candidaatstelling kan geschieden van 25 maart t/m 3 april a.s.

4e met ingang van 25 maart a.s. zullen de namen van de door de vakorganisaties voorgestelde candidaten worden bekend gemaakt;

5e tussen 8 en 13 april worden dan behalve de onder punt 4 vallende personen tevens de namen van de bij vrije candidaatstelling verkregen candidaten gepubliceerd;

6e gelijktijdig zullen lijsten met de namen van hen, die **gekozen** kunnen worden (namen onderstreept) alsmede van hen, die mogen kiezen (**alle** namen, die op de lijst voorkomen) ten behoeve van de vrije candidaatstelling, op de mededelingenborden worden aangebracht;

7e blanco candidaatstellingsformulieren zijn verkrijgbaar bij de leden van de kiescommissie, alwaar deze ook weer kunnen worden ingeleverd;

8e men wordt aangeraden de instructie op de candidaatstellingsformulieren goed te lezen;

9e men dient er rekening mede te houden, dat alleen candidaten uit eigen loongroep mogen worden voorgesteld;

10e deze loongroepen zijn voor de fabriek Maanweg:

a. groep uurloners en niet toezichthoudende weekloners;
b. groep toezichthoudende weekloners;
c. groep maandloners klasse 1 t/m 4;
d. groep maandloners klasse 5 en hoger.

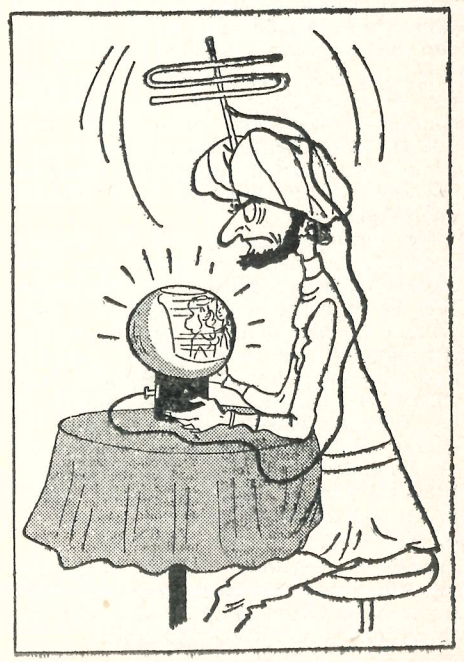
Alle verdere mededelingen zullen tijdig op de mededelingenborden verschijnen en zo mogelijk in het VDH-tje.

Kiescommissie O.R. Maanweg.

Ook de heer G. Toepoel, Stofzuigermontage, had een vindingrijk idee. Hij stelde namelijk voor om voor het borgen van de verschillende schroeven in de kappen van de stofzuigers HA 2701 en 2702 — dat met vernis geschiedt — een oliespuitje in plaats van een kwastje te gebruiken. Aangezien dit inderdaad een nettere afwerking geeft en er minder kans bestaat, dat er vernis wordt gemorst waardoor de schakelaar kan komen vast te zitten, werd hem een beloning van f 7.50 toebedacht.

De heer H. Donkersteeg, Montage, gaf als zijn idee te kennen de koperen ringen, die om de pootjes van de kasten van de KY 559.9 zijn aangebracht, vóór het verzenden glanzend te poetsen met staalwol. Aangezien dit een tijdelijke verbetering betreft, doch niet de oplossing is om oxydatie van het koper tegen te gaan, werd hem een beloning van f 5.— uitbetaald.

Van de heer W. Zuiderwijk, Montage, werd een voorstel ontvangen een montagemal te laten aanmaken voor de preparatie-samenstelling U7 B7. Voor deze verbetering bij het monteren en de daaruit voortvloeiende besparing werd hem een beloning van f 5.— toegekend.



Nr 494 9 maart 1957

het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielfabriek N.V.

Ondernemingsraad Maanweg in vergadering bijeen

Deze op 26 februari j.l. gehouden vergadering werd geopend door de heer Leo van der Heem, die in zijn openingsrede de heer ir P. G. Zaaijer installeerde tot voorzitter. De heer Leo zal zelf de C.O.R.-vergaderingen blijven voorzitten; de heer Zaaijer neemt het voorzitterschap van de heer Leo over voor onze drie Ondernemingsraden.

Hierop neemt de heer Zaaijer het woord.

Dames en heren,

Het is met gemengde gevoelens, dat ik het voorzitterschap van de Ondernemingsraad Maanweg op mij neem. Enerzijds is het vreugde en voldoening, dat mijn contacten met mijn vele medewerkers langs deze weg uitgebreid en verstevigd zullen worden, anderzijds is er weemoed in mijn hart, door de nog zo kort geleden tragische gebeurtenis, die aanleiding tot deze mutatie is geweest.

Dames en heren, ik verzoek u thans even op te willen staan.

Dames en heren, het is mij een behoefte om op deze eerste vergadering van de Ondernemingsraad Maanweg na het overlijden van de heer Jan, hem met enkele woorden te herdenken.

Voor allen, die de heer Jan meer van nabij gekend hebben, was het een verpletterende slag, toen zij in de vroege morgen van de 15e januari vernamen, dat hij plotseling uit het volle leven weggerukt was. En vandaag is het voor mij en vele anderen nog iets onbegrijpelijks, dat zijn dominerende persoon niet meer onder ons is. In de betrekkelijk korte spanne tijds van dertig jaar, die voor een generatie geldt, heeft hij, eerst met zijn vader en oom, later alleen met zijn oom, een van de belangrijkste Nederlandse industrieën opgebouwd en op deze wijze een monument nagelaten, waar wij, zijn voormalige medewerkers, voor moeten zorgen dat het onvergankelijk wordt.

De mens Jan van der Heem was voor mij nooit zo gemakkelijk te begrijpen en ik heb mij in de 25 jaar, dat ik hem gekend heb en toch tot zijn nauwste medewerkers gerekend mocht worden, dikwijls afgevraagd, hoe ik tot hem stond.

Jan van der Heem was, wat ik een hobbymens noem, maar niet hobby in de betekenis van vrije tijdsbesteding, maar in zijn werk. En deze industrie is dan ook uit zijn hobby gegroeid, het radio-amateurisme, dat in de twintiger jaren hoogtij vierde. Het merkwaardig toeval wil, dat wij in het begin van deze twintiger jaren op dezelfde H.B.S. dezelfde hobby beoefenden, zelfs dezelfde hobbyvrienden hadden, maar elkaar bij mijn weten niet ontmoet hebben.

Ik ging een professionele loopbaan volgen; hij richtte met zijn vader en oom de industrie op, waarvan ik thans de eer heb technisch directeur te zijn.

In 1932 zouden onze wegen weer samenkomen en gedurende bijna 25 jaar ben ik in de gelegenheid geweest onder zijn leiding aan de opbouw van onze industrie mijn deel bij te dragen.

Onze karakters verschilden teveel om een intieme vriend van hem te worden, maar ik heb steeds de grootste hoogachting voor hem gehad, voor zijn dynamische persoonlijkheid, voor zijn integer karakter en voor zijn sterk ontwikkeld sociaal gevoel, karaktereigenschappen, die een sterk en onvergankelijk stempel op deze industrie gedrukt hebben.

Ik weet uit eigen ervaring, dat de atletische gestalte van Jan van der Heem een hart van goud verborg, en een vriend of medewerker, die in moeilijkheden verkeerde, zou niet gauw wat geweigerd of door hem in de steek gelaten worden.

Ik wil niet zijn carrière geheel nalopen, maar ik wil toch enkele van zijn activiteiten uit de laatste jaren belichten.

In de eerste plaats wil ik dan vaststellen, dat de opbouw van de Solex-fabricage, die thans een van de grootste, zo niet de grootste steunpilaar van onze firma is, geheel zijn persoonlijk werk geweest is. Hier heeft hij zich dag en nacht voor ingezet en dit produkt gemaakt tot de beste en voordeligste bromfiets op de Nederlandse markt. Het zal zeer veel inspanning kosten om zonder zijn steun, deze fabricage op dit zelfde niveau te handhaven.

Van recenter datum nog is zijn initiatief om een Technisch Commerciële Afdeling op te richten, door middel van welke hij de stem van consument en handel door wilde laten dringen in de fabriek.

Ofschoon hij de opbouw van deze afdeling niet heeft mogen voltooien, blijkt nu reeds het juiste inzicht en de nieuwe directie is dan ook vastbesloten om dit initiatief voort te zetten en te voltooien.

En tenslotte wil ik nog memoreren, hoe hij zich met zijn volle gewicht achter de zo juist van de grond gekomen Televisie geplaatst had. Het is voor de nieuwe directie geen holle fraze, als zij verklaart, dat zij met alle kracht, die zij heeft, achter deze initiatieven gaat staan.

Jan van der Heem heeft in zijn laatste levensjaren veel persoonlijk verdriet gehad en wel-

(Vervolg pag. 2)

De afdeling Salaris- en Fondsenadministratie, hoofdkantoor Maanweg, verzoekt het personeel dringend alle kwesties, het salaris of één der fondsen betreffende (zoals Pensioenfonds, Spaarfonds, Studiefonds, Ondersteuningsfonds, Onderling Ziekenfonds, Afdelingskas enz.) — indien mogelijk — SCHRIFTELIJK af te handelen.

Mondeling kan zulks uitsluitend geschieden 's middags van 16.30 tot 17.00 uur.

Ondersteuningfonds Utrecht in 1956

Van het Ondersteuningsfonds in Utrecht werd in 1956 bescheiden gebruik gemaakt.

Een zeer verblijdend verschijnsel, dat mede kan dienen om het fonds een appeltje voor de dorst te bezorgen.

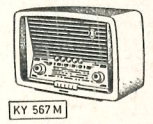
Onderstaand enige cijfers over het jaar 1956:

Saldo 1 januari '56	*f 3962,—*
Premieaandeel	*„ 1821,—*
Gekweekte rente	*„ 42,—*
	f 5825,—
Giften	*„ 903,—*
Saldo 31 december '56	*f 4922,—*

In totaal werden aan 30 personen giften verstrekt. De bedragen hiervan varieerden van f 5,— tot f 305,—.
In totaal werden 4 giften boven f 100,— verstrekt.
Aan paaspakketten werd f 19,— en aan kerstpakketten f 62,— gespendeerd.
Aan voorschotten werd een bedrag van f 3159,— verstrekt.
De grootte varieerde van f 9,— tot f 400,—.
Er werden 10 voorschotten van f 100,— of hoger verstrekt.

Ondersteuningsfonds, Utrecht.

weekblad
het V.D.H.-tje



Redactie:
Maanweg 256, 's-Gravenhage, telef. 723820, toestel 522.
Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.

VERVOLG VAN PAG. 1

licht heeft dit zijn einde verhaast.

De Ouden hadden een spreekwoord: Wien de Goden liefhebben laten Zij jong sterven.

Naar de begrippen van onze moderne wereld is Jan van der Heem jong gestorven; weggerukt uit het volle leven, vol van plannen en ideeën. Wij zullen het nooit weten — maar wellicht is de Voorzienigheid hem genadig geweest en heeft Zij hem voor veel verdriet en lijden gespaard.

Hij ruste in vrede.

Ik verzoek u thans enige ogenblikken in stilte bij zijn nagedachtenis te vertoeven.

Dames en heren,

Nu ik thans dus voor het eerst optreedt als uw nieuwe voorzitter, zij het mij vergund een aantal punten onder uw aandacht te brengen.

Ofschoon het er naar uit ziet dat 1956 een bevredigend jaar voor onze industrie geweest is, wil ik u niet verhelen, dat de toekomst op dit moment onzeker is. De recente prijsstijgingen zullen Van der Heem ook niet onberoerd laten. Deze prijsstijgingen culmineren in een kostprijsstijging van onze produkten, die onze concurrentiepositie op de wereldmarkt ongetwijfeld zal verzwakken. Bovendien zullen de recente regeringsmaatregelen, waarbij o.m. de omzetbelasting op twee van onze belangrijkste artikelgroepen: Radio en Televisie, verhoogd wordt, ongetwijfeld van invloed zijn op de afzet op de Nederlandse markt. Verder kan verwacht worden, dat de bestedingsbeperking en de gestegen kosten van levensonderhoud eveneens van negatieve invloed zullen zijn op de afzetmogelijkheden.

Wat kunnen wij thans gezamenlijk doen om de schadelijke invloeden van deze veranderingen om ons heen te compenseren?

Welnu, in de eerste plaats moet een einde gemaakt worden aan de in 1956 verontrustende stijging van de onkosten. Een uiterste zuinigheid met materiaal en tijd, speciaal in de z.g. indirecte sfeer, zal betracht moeten worden. Een impopulaire maatregel zal daarbij niet altijd vermeden kunnen worden, maar ik zal dit steeds in overleg met u doen en ik hoop en reken daarbij op uw medewerking.

In de tweede plaats zal de produktiviteit opgevoerd moeten worden. De per man en per uur afgeleverde hoeveelheid produkt zal steeds verder verhoogd moeten worden, waarbij ik onder de man niet alleen versta de z.g. directe werker, doch alle medewerkers van de directeur tot de jongste bediende.

En begrijp mij goed, ik bedoel hier niet mee, dat allen, die dit produkt met hun handen vervaardigen, nu ineens maar zo hard moeten gaan werken, dat zij 's avonds amechtig op hun bed neervallen. Ik ben integendeel van mening, dat in onze fabrieken in het algemeen een behoorlijke arbeidsprestatie geleverd wordt. Maar laten we vooral niet vergeten, dat elke arbeid, die gedaan wordt, altijd nog weer beter gedaan kan worden, niet met meer inspanning, maar wel met beter overleg en vooral met meer liefde.

De ontwerpers zullen beter moeten ontwerpen, zij leggen de grondslagen voor succes in de fabricage en succes op de markt. De gereedschapmakers en de gereedschapconstructeurs zullen voor beter gereedschap moeten zorgen. De werkvoorbereiders en arbeidsanalysten zullen nieuwe arbeidsbesparende methoden moeten bedenken. De planningmensen zullen steeds nauwkeuriger moeten plannen en steeds verder vooruit moeten zien en niets aan het toeval overlaten. Degenen, die het produkt met hun handen vervaardigen zullen hun verantwoording bewust moeten zijn en een zo goed mogelijke kwaliteit in het produkt moeten bouwen, opdat onze klanten, die in overgrote meerderheid mensen zijn met een kleine beurs, die van hun zuurverdiende centen onze produkten kopen omdat zij daarin vertrouwen hebben, in dit vertrouwen niet beschaamd zullen worden.

Allen zullen naar eenzelfde doel moeten streven, het vervaardigen en op de markt brengen van een goed en goedkoop produkt, dat de toekomstige eigenaar maximale voldoening zal schenken.

Ons produkt is samengesteld uit materiaal en uit arbeid en deze arbeid wordt door mensen geleverd. En nu komt ik tot het punt waar ik heen wil.

Het belangrijkste in deze onderneming en in alle ondernemingen zijn de mensen; de mensen met hun goede en hun kwade eigenschappen en met de gaven, bij de een groot en bij de ander geringer, die zij bij hun geboorte meegekregen hebben.

Het is noodzakelijk, dat iedereen, die in deze onderneming met leiding belast is, zich er goed rekenschap van geeft, dat de gecompliceerdste machine waar hij mee te maken krijgt, eenvoudig is vergeleken met de mensen, waar hij dagelijks mee werken moet. En willen wij succes in ons werk hebben, dan zullen wij in de eerste plaats en steeds en altijd onze aandacht op de mensen, die zich aan ons toevertrouwd hebben, moeten richten.

Ik ben mij hiervan welbewust en ik ben van plan een belangrijk deel van mijn tijd aan de menselijke problemen te wijden.

Zoals u in het laatste nummer van het VDH-tje hebt kunnen lezen, is een van mijn eerste maatregelen geweest, het doorvoeren van enkele organisatorische maatregelen in de afdeling Personeelszaken, waardoor, naar ik hoop, nog beter dan voorheen de belangen van al onze medewerkers gediend kunnen worden.

Ik ben overtuigd, dat op afdeling Personeelszaken een team klaar staat, dat mij in mijn streven naar een juiste leiding en een rechtvaardige beoordeling van al mijn medewerkers, volledig kan bijstaan.

Een andere belangrijke maatregel, die binnenkort geeffectueerd zal worden, is een cursus voor de bazen in het leiding geven en het benaderen van hun medewerkers. Deze cursus is door dr Scheurer samengesteld en zal door hemzelf met steun van de heer Van der Kade gegeven worden. Ik wou de heer Scheurer verzoeken u in een van de eerstvolgende vergaderingen hier iets naders over mede te delen.

Een ander ernstig probleem, waarmede wij geconfronteerd worden, is het verloop. Op instigatie van de heer Jan heeft de heer Van der Kade jr. hiernaar een onderzoek ingesteld. Het hiervan uitgebrachte rapport geeft ons aanknopingspunten om iets aan de bestrijding van dit euvel te doen en passende maatregelen, die natuurlijk in het menselijke vlak liggen, zullen binnenkort genomen worden. Ik zal op een van de eerstvolgende vergaderingen de heer v. d. Kade uitnodigen iets te vertellen over de resultaten van zijn onderzoek en met u spreken over de te nemen maatregelen.

Bijzondere aandacht zal ik schenken aan de opleiding. Ik overweeg de mogelijkheid van het aantrekken van een adviseur om een algemene regeling van het intern onderwijs op te zetten. Zodra hier iets meer van bekend is, zal ik u daar mededelingen over doen.

Thans nog iets over de beloning. Ik zal er naar streven, dat iedereen juist en rechtvaardig naar zijn prestaties beloond wordt, niet te laag en niet te hoog, maar precies goed.

Er is in het laatste jaar veel gesproken over de positie van de beambten en de studie van de notulen van de C.O.R. heeft bij mij toch wel een onbevredigend gevoel opgewekt. Ofschoon ik mij bewust ben, dat dit punt in principe in de C.O.R. thuishoort, zijn er toch twee redenen om er hier op deze plaats iets van te zeggen.

Ofschoon het personeelsbeleid, waarvan het salarisbeleid een der belangrijkste onderdelen vormt, een aangelegenheid van de gehele Directie is, valt, doordat afdeling Personeelszaken onder mij geplaatst is, toch niet weg te cijferen, dat ik hierop uit de aard der zaak een aanzienlijke invloed zal uitoefenen.

In de tweede plaats bevindt zich het merendeel der beambten nu eenmaal aan de Maanweg.

Niettemin gelieve u de volgende gedachten als zeer persoonlijk te beschouwen.

1. Er zal een vergelijkende studie gemaakt moeten worden tussen het bij ons geldende beloningssysteem voor beambten en het bij overeenkomstige bedrijven geldende. Opdracht hiertoe is inmiddels gegeven.
2. Er zal een vergelijkende studie gemaakt moeten worden tussen het bij ons geldende beloningssysteem voor uurloners en dat voor beambten. Ook hiertoe is inmiddels opdracht gegeven.
3. De basis voor de beloning van in ieder geval de lagere beambten moet de classificatie zijn. De maandloonclassificatiecommissies zullen gestimuleerd worden hun werkzaamheden te versnellen en zullen van mij alle steun krijgen, die nodig is.
4. Het merit-rating element moet in de beloning der beambten in aanzienlijke mate gehandhaafd blijven.
5. Een functionaris van Personeelszaken zal een cursus Personeelsbeoordeling volgen en daarna een voorschrift Personeelsbeoordeling opstellen ten behoeve van de tot beoordeling geroepen leiding gevende medewerkers. Hieraan zal een trainingscursus verbonden worden.
6. Met deze grondslagen zal eventueel een nieuwe klasseindeling gemaakt moeten worden, met bijbehorende salaristabellen.
7. Hierna zal de Directie zich moeten uitspreken of zij tot gehele of gedeeltelijke publikatie van een en ander overgaat.
8. Daarna zal zij haar standpunt bepalen omtrent een C.A.O. voor beambten.

Zoals reeds gezegd, zijn dit zeer persoonlijke gedachten en men leide hier vooral niet uit af, dat ik voorstander ben van openbaarheid of van een C.A.O. voor beambten.

Op dit moment ben ik alleen voorstander van de juiste en rechtvaardige beloning.

Dames en heren, ik zou nog veel meer kunnen zeggen, doch ik wil uw geduld niet langer op de proef stellen en bovendien moet de agenda nog afgewerkt worden. Ik dank u wel.

Vervolgens gaat de heer Zaaijer over tot de behandeling van de agenda.

Nadat de notulen van de vorige

(Vervolg pag. 3)

Spreekuur O.R. Maanweg

11 MAART 1957.

1e pauze:

De heren Van Zeeland — Vellekoop.

2e pauze:

De heren Ter Keurs — Haasdijk.

IN MEMORIAM SIJE LIEZENGA

Vorige week vrijdag werd onze medewerker Sije Liezenga door een noodlottig ongeval uit het leven weggerukt.

Liezenga, die enkele jaren als schilder bij ons werkzaam was, is in het harnas gestorven.

Ieder die met hem in contact kwam, leerde hem waarderen als een rechtvaardig mens, die wist wat hij wilde en in z'n werkprestaties slechts tevreden was met het allerbeste.

VAN DER HEEM en z'n collega's zullen hem missen en zijn nagedachtenis in ere houden.

Onze gedachten en gevoelens van diep medeleven gaan uit naar z'n jonge vrouw en twee kindertjes voor wie het heengaan van hun man en vader een onherstelbaar verlies is.

Van harte hopen we, dat zij de kracht mogen vinden om dit verlies te boven te komen.

Het plotselinge verscheiden van onze trouwe collega Liezenga heeft ons diep getroffen. Wij wensen vrouw en kinderen bijzondere sterkte toe en geven hun de verzekering, dat hun man en vader bij ons een herinnering van trouwe plichtsbetrachting en goede kameraadschap achterlaat.

N. W. Lagendijk,
commandant
Bedrijfsbrandweer.

LADDERPUZZEL 54

Een korte anecdote bestaat uit twee zinnen of 119 letters. Na de 65ste letter staat een punt, na de 77ste een dubbele punt.

Wanneer u de letters in volgorde nummert van 1 tot 119, kunnen er de volgende woorden uit worden gevormd;

4, 33, 60, 74, 92, 20, 44, 69, 87, 84, 66, 46, 63, 78 voortdurende leiding door een hogere macht.

40, 17, 94, 75, 13, 16, 96, 28 heilzaam.

12, 98, 62, 89, 24, 19, 22, 107, 106, 82, 23, 14, 105, 6, 119, 100 voor Nederlanders wellicht de gezelligste avond van het gehele jaar.

53, 110, 55, 93, 113, 76, 36, 90 waarmee elk huwelijk begint.

68, 39, 37, 5, 72, 97, 73, 1, 63, 2 sterrenkunde.

3, 7, 18, 21, 59, 118, 11, 70, 57, 63, 15, 45, 87, 117 getal, iets kleiner dan dertig.

32, 38, 41, 69, 8, 9, 59, 43, 30, 92, 25, 38, 29, 31, 76, 77, 54 iemand, die gevaarlijke slangen in zijn macht heeft en daarmee vertoningen geeft.

48, 49, 51, 10, 102, 56, 112, 115, 71, 64, 47, 114 werktuig, dat de tijd aangeeft door middel van wegstromend water.

61, 52, 91, 50, 42, 103, 99, 108, 111, 93, 81 groot huis, waarin vrolijke gebeurtenissen worden gevierd.

26, 92, 58, 35, 117, 87, 80, 65, 85 110, 116 werkplaats, waar ijzeren voorwerpen worden gegoten.

83, 86, 101, 104, 16, 19, 68, 34, 66, 95 onenigheid.

67, 27, 43, 88, 79, 109, 1, 46, 62, fraaie figuren, die bij strenge vorst op onze ruiten verschijnen.

Hoe luidt de bedoelde anecdote?

Indien u deze puzzel op de juiste manier oplost en vóór dinsdag 19 maart a.s. inzendt aan mej. Vos, redactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maanweg, zullen weer 4 punten aan uw totaal worden toegevoegd.

Oplossing puzzel 51

Bij deze puzzel waren verschillende oplossingen mogelijk. Uiteraard zijn alle oplossingen, die aan de gestelde voorwaarden hebben voldaan, als juist geaccepteerd.

PRIJSWINNAARS

De heren H. Korsman, afdeling Inkoop, en C. J. van Diest, afdeling 1517, hebben het gepresteerd wederom als winnaars te voorschijn te treden. Met resp. 84 en 83 punten hebben zij zich ná 51 inzendingen voor de tweede maal in het bezit van de prijzen weten te stellen. Proficiat!

Zij kunnen beiden hun prijs (f 10.—) afhalen bij mej. Vos, redactie VDH-tje, Hoofdkantoor Maanweg.

WONINGRUIL

Aangeboden:

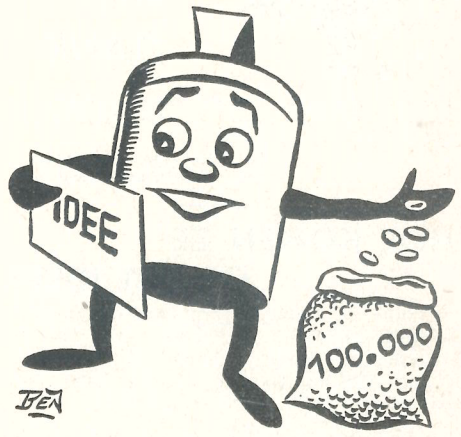
Tweede etage, nieuwbouw, bevattende 3 kamers en keuken + douchecel; fietsenbox aanwezig. Vestaweg 53.

Gevraagd:

Een vierkamerwoning in Scheveningen of Zuiderparkbuurt.

Inlichtingen:

Afd. Soc. Zaken.



Van de heer E. Witteveen, afdeling Montage, werd het voorstel ontvangen de in het magazijn voorradige schakelaars GK 86272, die geen bestemming meer hadden, te gebruiken in de plaats van schakelaars GK 88295. Voor de hieruit voortvloeiende besparing kon hem een beloning van f 10.— worden toegekend.

Een gelijkluidend voorstel werd door hem ingediend betreffende de nog in het magazijn aanwezige voorraad buisvoeten GK 86125. Deze hadden n.l. eveneens geen bestemming meer en zouden de buisvoeten GK 86151 uitstekend kunnen vervangen.

Met genoegen werd hem voor dit idee een beloning van f 30.— overhandigd.

De heer R. J. Vogel, Mechanische afdeling T.C., mocht een beloning van f 20.— incasseren voor zijn voorstel, bij het tappen van roestvrij staal de tap schoon te blazen met behulp van een luchtkraan, die met de voet bediend kan worden.

(VERVOLG VAN PAG. 2)

vergadering zijn goedgekeurd, installeert de heer Zaaijer de heer Zegers, die in de Ondernemingsraad de plaats in zal nemen van de heer Burghoorn.

De bestaande vacature in de commissie Studie en Opleiding zal momenteel niet worden vervuld; er wordt gewacht tot de nieuwe Ondernemingsraad is geinstalleerd.

De commissie „Werkkleding" wordt met dank voor de bewezen diensten ontbonden verklaard.

De heer Toole wordt geinstalleerd als lid van de commissie Arbeidszaken.

De verbeteringen aan de deur van de Gereedschapmakerij hebben inmiddels plaats gevonden.

Vastgesteld wordt, dat de heer Oosthoek van de afdeling Personeelszaken belast blijft met het afhandelen van allerlei huisvestingszaken. Gezien de zeer drukke werkzaamheden van de heer Oosthoek momenteel, zal hij eerst over enige weken zijn volle aandacht aan dit probleem kunnen besteden.

Er zal niet niet worden overgegaan tot de benoeming van een tijdelijke commissie voor het onderzoeken van allerlei loonklachten. De Ondernemingsraadsleden zullen bepaalde concrete gevallen direct aan de heer Zaaijer voorleggen.

De directie meent niet te moeten overgaan tot het verstrekken van warme maaltijden tijdens de middagpauze. Wel is zij in principe bereid te onderzoeken of het met eenvoudige middelen mogelijk is in de pauzes en 's avonds over te gaan tot het verkopen van kleine etenswaren en ververssingen in de kantine. Enkele heren hebben intussen opdracht gehad dit onderwerp te bestuderen en de Ondernemingsraad zal van de definitieve vorm, waarin dit zal gebeuren, binnen een maand op de hoogte worden gebracht.

Door de nieuwe Ondernemingsraad zal direct na de verkiezing een vast lid worden benoemd in de classificatiecommissie voor uurloonfuncties.

Naar de werkomstandigheden in de kelderverdieping van de Telco is door de heer Zaaijer persoonlijk een onderzoek ingesteld. Aangezien de bezwaren in hoofdzaak in het psychologische vlak liggen, zullen ook de maatregelen om de bezwaren op te heffen dienovereenkomstig moeten zijn.

De heer De Meij wordt verzocht een en ander met de betreffende functionarissen te regelen.

De door de Ondernemingsraad voorgestelde leden en plaatsvervangende leden van de Tariefcommissie worden door de directie geaccepteerd; door de Ondernemingsraad zal met de verschillende afdelingen overleg worden gepleegd of zij ook met de genoemde functionarissen akkoord gaan.

Het ligt in de bedoeling 11 maart te starten met de opleiding van de tariefcommissie-leden.

Met de door de Ondernemingsraad voorgestelde leden voor de kiescommissie kan de directie zich verenigen; voor de afdeling Personeelszaken wordt toegevoegd de heer Schrevel.

De commissie bestaat dan uit de heren Van der Plas, Toole, Van Grondelle, Roos en Schrevel.

De datum, waarop de verkiezingen aan de Maanweg zullen plaats vinden, wordt vastgesteld op woensdag, 24 april.

De kiescommissie zal het personeel nader over de gang van zaken inlichten.

Deze verkiezingen zullen gehouden worden op basis van algemene verkiezingen. Na de verkiezingen zal de nieuwe C.O.R. een commissie benoemen, die tot opdracht krijgt na te gaan welk verkiezingssysteem voor elk der fabrieken het meest aanbevelenswaardig is. Deze commissie dient haar rapport vóór 31 december 1957 aan de C.O.R. uit te brengen.

Nadat de heer Leo bij de rondvraag de heer Zaaijer dank gebracht heeft voor zijn gevoelvolle woorden ter nagedachtenis van de heer Jan, sluit de heer Zaaijer de vergadering.